

আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র

৪৯ নিউ ইস্কাটন, ঢাকা-১০০০


স্মারক নং- ০৫.০১.০০০০.০৬১.২০.০০২.১৬-৬৬৮৭

তারিখ: ০৬ জ্যৈষ্ঠ, ১৪২৭ বঙ্গাব্দ
২০ মে, ২০২০ খ্রিস্টাব্দ

বিষয়: আরপিএটিসি, ঢাকার ২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) প্রনয়ণ

উপর্যুক্ত বিষয়ের আলোকে জানানো যাচ্ছে যে, আরপিএটিসি ঢাকার ২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) প্রনয়ণ করত পরবর্তী প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য এতদসঙ্গে প্রেরণ করা হলো।

সংযুক্তি: ১২ ফর্দ


২০ মে ২০২০

ড. সনজয় চক্রবর্তী
উপপরিচালক(উপসচিব)
আরপিএটিসি, ঢাকা
ফোন: ৯৩৬১১৫০

পরিচালক (এসটিঅ্যান্ডআরসি)
বিপিএটিসি, সাভার, ঢাকা

স্মারক নং- ০৫.০১.০০০০.০৬১.২০.০০২.১৬

তারিখ: ০৬ জ্যৈষ্ঠ, ১৪২৭ বঙ্গাব্দ
২০ মে, ২০২০ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি:

- ১। এমডিএস(এমঅ্যান্ডডি), বিপিএটিসি, সাভার, ঢাকা
- ২। পরিচালক (প্রশাসন/পিপিআর), বিপিএটিসি, সাভার, ঢাকা
- ৩। উপপরিচালক (অর্থ), বিপিএটিসি, সাভার, ঢাকা
- ৪। পিএস টু রেক্টর, বিপিএটিসি, সাভার, ঢাকা (রেক্টর মহোদয়ের সদয় অবগতির জন্য)
- ৫। অফিস কপি

ড. সনজয় চক্রবর্তী
উপপরিচালক(উপসচিব)
আরপিএটিসি, ঢাকা
ফোন: ৯৩৬১১৫০

উপপরিচালক, আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

এবং

রেক্টর, বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ২০২০ - জুন ২০২১

সেকশন-১

১.১ রূপকল্প (Vision)

জনসাধারণের স্বার্থসুরক্ষায় নিবেদিত, পেশাদার, যোগ্য দক্ষ ও দেশপ্রেমিক মানবসম্পদ সৃষ্টির জন্য আঞ্চলিক কেন্দ্র হিসেবে গড়ে তোলা।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

- গুণগত প্রশিক্ষণ ও উন্নয়ন কর্মসূচির মাধ্যমে যোগ্য ও পেশাদার মানব সম্পদ গড়ে তোলা।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

- প্রশিক্ষণার্থী ও সেবা গ্রহিতার চাহিদার নিরিখে সময়োপযোগী ও মানসম্মত প্রশিক্ষণ প্রদান।
- অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও অনুষদ সদস্যগণের পেশাগত দক্ষতা বৃদ্ধির মাধ্যম প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি।

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

- সরকারের বিভাগীয় ও জেলা পর্যায়ে বিভিন্ন গ্রেডের কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান।
- কর্মী ব্যবস্থাপনা এবং
- যানবাহন, অফিস সরঞ্জামাদি ও অবকাঠামো রক্ষণাবেক্ষণ।

সূচিপত্র

কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

প্রস্তাবনা (Preamble)

সেকশন-১: রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলী;

সেকশন-৩: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যসমূহ।

ঢাকা আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

ঢাকা আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের মাধ্যমে গত চার বছরে ৫৩১৬ জন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- বিদ্যমান অবকাঠামোগত, প্রতিষ্ঠানিক এবং প্রশিক্ষণ সুবিধাদির ভিত্তিতে পূর্বের তুলনায় অনেক বেশি সংখ্যক বিভিন্ন গ্রেডের কর্মচারীদের সময়মত প্রশিক্ষণ প্রদান।
- বিদ্যমান আর্থিক ও প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতার ভিত্তিতে প্রশিক্ষণের গুণগত মান বৃদ্ধি।
- অপ্রতুল ডরমিটরি, ক্লাশরুম এবং আইটি সুবিধা দিয়ে গ্রেডভিত্তিক কর্মচারীদের সময়মত মানসম্মত প্রশিক্ষণ প্রদান।
- প্রশিক্ষণের জন্য অপেক্ষমান বিভিন্ন পর্যায়ের সকল গ্রেডের কর্মচারীদের সময়মত প্রশিক্ষণ প্রদান।
- অবকাঠামোগত উন্নয়ন ও পর্যাপ্ত পরিবহন সুবিধা নিশ্চিত করণ।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং সক্ষমতা অর্জনের জন্য অবকাঠামোগত উন্নয়নের লক্ষ্যে প্রণীত মাস্টার প্ল্যান অনুসরণ।
- অনুষদ সদস্যগণের সক্ষমতা বৃদ্ধি ও নিয়মিতভাবে সময়োপযোগী মানসম্মত আইটি ভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান।
- প্রাতিষ্ঠানিক উপর্যুক্ততা বৃদ্ধির লক্ষ্যে অর্গানোগ্রাম হালনাগাদ ও যুগোপযোগীকরণ।

২০১৯ - ২০২০ অর্থ বছরের প্রধান অর্জনসমূহঃ

- ঢাকা আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের মাধ্যমে ১০৭৫ জন বিভিন্ন গ্রেডের কর্মচারীকে প্রশিক্ষণ প্রদান।

সেকশন ২

আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্রের বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত			লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যোগ্যভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থাসমূহের নাম	উৎসসূত্র (Source of Data)
			২০১৭-১৮	২০১৮-১৯*	২০১৯-২০		২০২১-২২	২০২২-২৩		
বিভিন্ন সরকারি/আধা সরকারি/শায়তনাসিত প্রতিষ্ঠানের কর্মচারীদের অন্যান্য কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ (শ্রেণি ১০-২০)	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	১৩৩৫	১৬০০	১০৭৫	১৪০০	১৫০০	১৫০০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
ওয়ার্কশপ/সেমিনার/সিম্পোজিয়াম আয়োজন	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২৪৮	-	০	১১৫	১৫০	১৮০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়সহ অন্যান্য মন্ত্রণালয়/দপ্তর সংস্থা	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, বিভিন্ন সময়ে প্রকাশিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
বিপিএটিসি'র মাধ্যমে আরপিএটিসি টাকার কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৪	২	৩	৫	৬	৬	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
আরপিএটিসির টাকা এর সকল শ্রেণির কর্মচারীর জন্য প্রশিক্ষণ	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	১৫	২০	২০	২০	২০	২০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
গবেষণা	সমাগুণবেষণাকর্ম	সংখ্যা	-	-	২	২	৩	৪	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
প্রকাশনা	প্রকাশিতজার্নাল/প্রতিবেদন, প্রশিক্ষণ বর্ষপঞ্জি, পত্রিকা ও নিউজলেটার	সংখ্যা	-	-	০	১	২	২	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
মোট বই	সংগৃহীতবই	সংখ্যা	১৯৩২৩	১৯৩৮৭	৩৯০	১৪০	২০০	২০০	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	বিপিএটিসির প্রতিবেদন, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন
নতুন যানবাহন ক্রয়	ক্রয়কৃত যানবাহন	সংখ্যা	-	-	১	-	১	-	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়	জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের প্রতিবেদন

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি ২০১৮-২০১৯

সেকশন-৩

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির কৌশলগত উদ্দেশ্য, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ
আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-2021)				প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য	
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান				চলতি মানের নিম্নে
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তাদের জন্য বিশেষ বুনিয়াদি প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৪.০০	১৬	২৭	২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তা ওয়ার্কসপ অন রাইট টু ইনফরমেশন	ওয়ার্কসপে অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	সংখ্যা	১.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তা ওয়ার্কসপ অন ওমেন এন্ড চাইল্ড	ওয়ার্কসপে অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	সংখ্যা	১.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তা ওয়ার্কসপ অন এনআইএস	ওয়ার্কসপে অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	সংখ্যা	১.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তা ওয়ার্কসপ এসডি জি	ওয়ার্কসপে অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	সংখ্যা	১.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
	৬০.০০	১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীদের ওয়ার্কসপ ফুড সেফটি	ওয়ার্কসপে অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	সংখ্যা	১.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তাদের জন্য Workshop On Ease of doing Business	ওয়ার্কসপে অংশগ্রহণকারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৩.০০			৭৫	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৭৫	৮০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তাদের জন্য আধুনিক অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তাদের জন্য আর্থিক ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		১ম থেকে তদুর্ধ্ব হ্রদের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তাদের জন্য কভার্ড এন্ড ডিসিট্রিন	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০			২৫	২৩	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	

১৭

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্দেশক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩	মন্তব্য	
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে				
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%
		প্রশিক্ষণ কোর্স।	৪	৫	৬	৭	৮	৯০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%	১০%
		৯ম থেকে তদুর্ধ্ব গ্রেডের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তা আইসিটি এবং ই-গভর্নেন্স প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৩৫৩	১০৭	২৩	২৩	২৩	১৭	১৫	২৫	৩০	৩০	৩০
		৯ম থেকে তদুর্ধ্ব গ্রেডের পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তা কমিউনিকেশন ইংলিশ প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণপ্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৩৫৩	১০৭	২৩	২৩	২৩	১৭	১৫	২৫	৩০	৩০	৩০
		১০ম গ্রেডের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য আর্থিক অফিস ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৩৫৩	১০৭	২৩	২৩	২৩	১৭	১৫	২৫	৩০	৩০	৩০
		১০ম গ্রেডের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য আর্থিক ব্যবস্থাপনা প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৩৫৩	১০৭	২৩	২৩	২৩	১৭	১৫	২৫	৩০	৩০	৩০
		১০ম গ্রেডের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য কভার্ড এন্ড ডিসিপ্লিন প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৩৫৩	১০৭	২৩	২৩	২৩	১৭	১৫	২৫	৩০	৩০	৩০
		১০ম গ্রেডের কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য আইসিটি এবং ই-গভর্নেন্স প্রশিক্ষণ কোর্স।	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৩৫৩	১০৭	২৩	২৩	২৩	১৭	১৫	২৫	৩০	৩০	৩০
		১১-১৬ তম গ্রেডের কর্মচারীদের জন্য মৌলিক কোর্স	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৬.০০	৩৭	৩৮	১৮০	১৫০	১৫০	১২০	১১০	১৫০	১৫০	১৫০	১৫০
		১১-১৬ তম গ্রেডের কর্মচারীদের জন্য অফিস ব্যবস্থাপনা ও আইসিটি কোর্স	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৮.০০	৩৭	৩৮	৮৫	৫০	৫০	৩৫	৩০	৫০	৫০	৫০	৫০
		১১-১৬ তম গ্রেডের কর্মচারীদের জন্য আর্থিক ব্যবস্থাপনা কোর্স	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৮.০০	২৮	৩৮	৮৫	৫০	৫০	৩৫	৩০	৫০	৫০	৫০	৫০

১০/৫

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্ম সম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-2021)					প্রকল্প (Project) ২০২১-২২	প্রকল্প (Project) ২০২২-২৩	মন্তব্য
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতিমান	চলতি মানের নিম্নে			
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭
		১১-১৬ তম গ্রুপের কর্মচারীদের জন্য জন্য কভারজি এন্ড ডিসিপ্লিন কোর্স	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৪.০০	১৩	৩৭	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	৫০	৫০	
		১১-১৬ তম গ্রুপের কর্মচারীদের জন্য আইসিটি কোর্স	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৪.০০	৩১	৩০	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	৫০	৫০	
		১১-১৬ তম গ্রুপের কর্মচারীদের ই-নথি কোর্স	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৫২	৩০	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০	৫০	৫০	
		১৭-২০ তম গ্রুপের কর্মচারীদের মৌলিক প্রশিক্ষণ কোর্স	প্রশিক্ষণ প্রাপ্ত কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	৬.০০	৪৫০	৩৬৫	১৫০	১৪০	১৩০	১২০	১১০	১৫০	১৫০	
		ভাটিকাল এক্সটেনশন অব বিকিং নং ২	বাস্তবায়িত উন্নয়ন কার্যক্রম	তারিখ	২.০০	-	চলমান	২০ জুন ২০২১	২২ জুন ২০২১	২৪ জুন ২০২১	২৬ জুন ২০২১	২৮ জুন ২০২১	-	-	
		যানবাহন রক্ষণাবেক্ষণ	রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামতকৃত যানবাহন	তারিখ	১.০০	-	-	২০ জানুয়ারি ২০২১	২০ ফেব্রুয়ারি ২০২১	২০ মার্চ ২০২১	২০ এপ্রিল ২০২১	২০ মে ২০২১			
		ডরমিটরি উন্নয়ন রক্ষণাবেক্ষণ ও মেরামত	ডরমিটরি রক্ষণাবেক্ষণ কক্ষ সংখ্যা	তারিখ	৩.০০	-	-	২০ জানুয়ারি ২০২১	২০ ফেব্রুয়ারি ২০২১	২০ মার্চ ২০২১	২০ এপ্রিল ২০২১	২০ মে ২০২১	২০২১	২০২২	
	১৫.০০	প্রস্থগারের জন্য পুস্তক ক্রয় (শিরোনাম)	ক্রয়কৃত শিরোনাম সংখ্যা	তারিখ	৪.০০	-	-	২০ মার্চ ২০২১	২২ মার্চ ২০২১	২৪ মার্চ ২০২১	২৬ মার্চ ২০২১	২৮ মার্চ ২০২১			
		প্রস্থগারে মজুদ বই এর ইলেকট্রনিক ক্যাটালগ প্রস্তুতকরণ	প্রস্তুতকৃত ইলেকট্রনিক ক্যাটালগ	সংখ্যা	১.০০	-	-	২০ মে ২০২১	২২ মে ২০২১	২৪ মে ২০২১	২৬ মে ২০২১	২৮ মে ২০২১			
		আরপিএটিসি'র নিজস্ব কর্মকর্তা/কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ গবেষণা	অংশগ্রহণকারী কর্মচারীর সংখ্যা	সংখ্যা	২.০০	৬০	৬০	২৫	২২	২০	১৭	১৫	২৫	৩০	
		প্রকাশনা	সমাঙ্গবেষণা কর্ম	সংখ্যা	১.০০	-	২	২	৩	৪	৫	৬			
		নতুন যানবাহন ক্রয়	প্রকাশিত সংখ্যা	সংখ্যা	১.০০	-	-	২	১	১	২	১	২	৩	
			ক্রয়	সংখ্যা	০	-	১	১	০	০	০	০	১	১	
	৭৫		৭৫		৭৫										

Handwritten signature

দপ্তর/সংস্থারআবশ্যিককৌশলগতউদ্দেশ্যসমূহ
(মোট নম্বর -২৫)

আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

কলাম-১ কৌশলগতউদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগতউদ্দেশ্যেরমান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদনসূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদনসূচকেরমান (Weight of PI)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রারমান -২০২০-২১				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
দক্ষতার সঙ্গে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	৩	২০২০-২১জর্জ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষর ও ওয়েবসাইটে আপলোড	বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত	তারিখ	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		২০২০-২১জর্জ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন দাখিল	মূল্যায়নপ্রতিবেদনদাখিলকৃত	তারিখ	০.৫	১৭ জানুঃ/২১	২০ জানুঃ/ ২১	২১ জানুঃ ২১	২২ জানুঃ/ ২১	২৩ জানুঃ/ ২১
		২০২০-২১জর্জ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনাগ্রে ফলাবর্তক	ফলাবর্তক (feedback) প্রদত্ত	তারিখ	১	২৪ জানুঃ/ ২১	৩১ জানুঃ/ ২১	০৪ ফেব্রুয়ারি / ২১	০৮ ফেব্রুয়ারি / ২১	১৯ ফেব্রুয়ারি / ২১
-কার্যপদ্ধতি, কর্ম পরিকল্পনা ও সেবার মানোন্নয়ন	১০	সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা পদ্ধতিসহ অন্যান্য বিষয়ে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের জন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন	আয়োজিত প্রশিক্ষণের সময়	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-
		ই-ফাইলিং পদ্ধতিবাস্তবায়ন	সফটওয়্যারের মাধ্যম গৃহীত ডাক ইফাইলিং সিস্টেমে আপলোডকৃত	%	১	৮০	৭০	৬০	৫৫	৫০
			ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
			ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত	%	১	৪০	৩৫	৩০	২৫	২০
		অনলাইন সেবা চালু করা	ন্যূনতম একটি নতুন ই-সার্ভিস চালুকৃত	তারিখ	১	১০ জানুঃ/২১	২৪ জানুঃ/২১	২৮ জানুঃ/২১	৩১ মার্চ/২১	৩০ এপ্রিল/২১
উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) সমূহের হালনাগাদকৃত ডাটাবেজ ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	১০	উদ্ভাবনী উদ্যোগ ও ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প (SIP) বাস্তবায়ন	ডাটাবেজ অনুযায়ী ন্যূনতম দুটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	৩ ফেব্রুয়ারি / ২১	১১ ফেব্রুয়ারি / ২১	১৮ ফেব্রুয়ারি / ২১	২৫ ফেব্রুয়ারি / ২১	০৪ মার্চ /২০২১
		সিটিজেনস চার্জার বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত সিটিজেনস চার্জার অনুযায়ী প্রাপ্ত সেবা	%	১	৭০	৬৫	৬০	৫০	৪০
			সেবা গ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর/২০	৩১ জানুঃ/২১	০৭ ফেব্রুঃ/২১	১৭ ফেব্রুঃ/২১	২৮ ফেব্রুঃ/২১
অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৭৫	৭০	৬৮	৬০	৫০		

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪	কলাম-৫	কলাম-৬					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)					
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)			
			জসাধারণ (Excellent)	১০০%	৮০%	৭০%	৬০%			
আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৯	<p>পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটিন গদায়ন পত্রজারি করা</p> <p>অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকার্যক্রমের উন্নয়ন</p> <p>স্বাবস্থ/অস্বাবস্থের সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা</p> <p>বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়ন</p> <p>অববকত/অকেজো যানবাহন বিদ্যমান নীতিমালা অনুযায়ী নিষ্পত্তিকরণ</p> <p>বকেয়া বিদ্যুৎ বিল পরিশোধ করা</p> <p>শূন্যপদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান</p> <p>জাতীয় শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামো বাস্তবায়ন</p>	<p>পিআরএল আদেশ জারিকৃত</p> <p>ছুটি নগদায়নপত্র জারিকৃত</p> <p>ত্রিপক্ষীয় সভায় অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত</p> <p>অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত</p> <p>স্বাবস্থ সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত</p> <p>অস্বাবস্থ সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত</p> <p>বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি বাস্তবায়িত</p> <p>নিষ্পত্তিকৃত</p> <p>বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত</p> <p>নিয়োগ প্রদানকৃত</p> <p>ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত</p> <p>জাতীয় শূদ্ধাচার বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা ও পরিবীক্ষণ কাঠামোর অন্তর্ভুক্ত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়িত</p> <p>সকল অনলাইন সেবা তথ্য বাতায়নে সংযোজিত</p> <p>তথ্যবাতায়ন হালনাগাদকৃত</p>	%	১	১০০%	৮০%	৭০%	-	
			১০০%	৮০%	৭০%	-				
			১০০%	৮০%	৭০%	-				
			৬০%	৫০%	৪৫%	৪০%	৪০%	৩০%	৩০%	৩০%
			০৩ ফেব্রুয়ারি/২১	০৩ ফেব্রুয়ারি/২১	১১ ফেব্রুয়ারি/২১	১৮ ফেব্রুয়ারি/২১	২৫ ফেব্রুয়ারি/২১	০৪ মার্চ/২১		
			০৩ ফেব্রুয়ারি/২১	০৩ ফেব্রুয়ারি/২১	১১ ফেব্রুয়ারি/২১	১৮ ফেব্রুয়ারি/২১	২৫ ফেব্রুয়ারি/২১	০৪ মার্চ/২১		
			১০০%	৯০%	৯৫%	৯০%	৮৫%	৮০%		
			০৩ ফেব্রুয়ারি/২১	০৩ ফেব্রুয়ারি/২১	১১ ফেব্রুয়ারি/২১	১৮ ফেব্রুয়ারি/২১	২৫ ফেব্রুয়ারি/২১	০৪ মার্চ/২১		
			৮০%	৭৫%	৭৫%	৭০%	৬০%	৫০%		
			৮	৩	-	-	-	-		
জাতীয় শূদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন জোরপারকরণ	৩	<p>তথ্যবাতায়ন হালনাগাদ করণ</p> <p>২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ/আপগ্রেড</p>	৮০%	৭৫%	৭০%	৬০%	৫৫%			
			৯০%	৮০%	৭০%	-	-			
			৯০%	৮০%	৭০%	-	-			
			বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১৮ অক্টোবর/২০	৩১ অক্টোবর/২০	১৫ নভেম্বর/২০	২৯ নভেম্বর/২০	০৬ ডিসেম্বর/২০	




আমি, উপপরিচালক, আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা, রেক্টর, বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সাভার, ঢাকা এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, রেক্টর, বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সাভার, ঢাকা, উপপরিচালক আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এ চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষর:

উপপরিচালক
আঞ্চলিক লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, ঢাকা

তারিখ

রেক্টর
বাংলাদেশ লোক-প্রশাসন প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, সাভার, ঢাকা

তারিখ